

# UES CIF Index Égalité Professionnelle femmes-hommes 2022 au titre de l'année 2021

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	10,6	25	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	11	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,9	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>85</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>85</b>		<b>100</b>