

# UES CIF - Index Égalité Professionnelle

## 2021 au titre de l'année 2020

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	29	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>		<b>89</b>	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>89</b>	<b>100</b>